



นายทรงศักดิ์ โอชะคลัง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด
(นักบริหารงาน อบต.๘)
อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

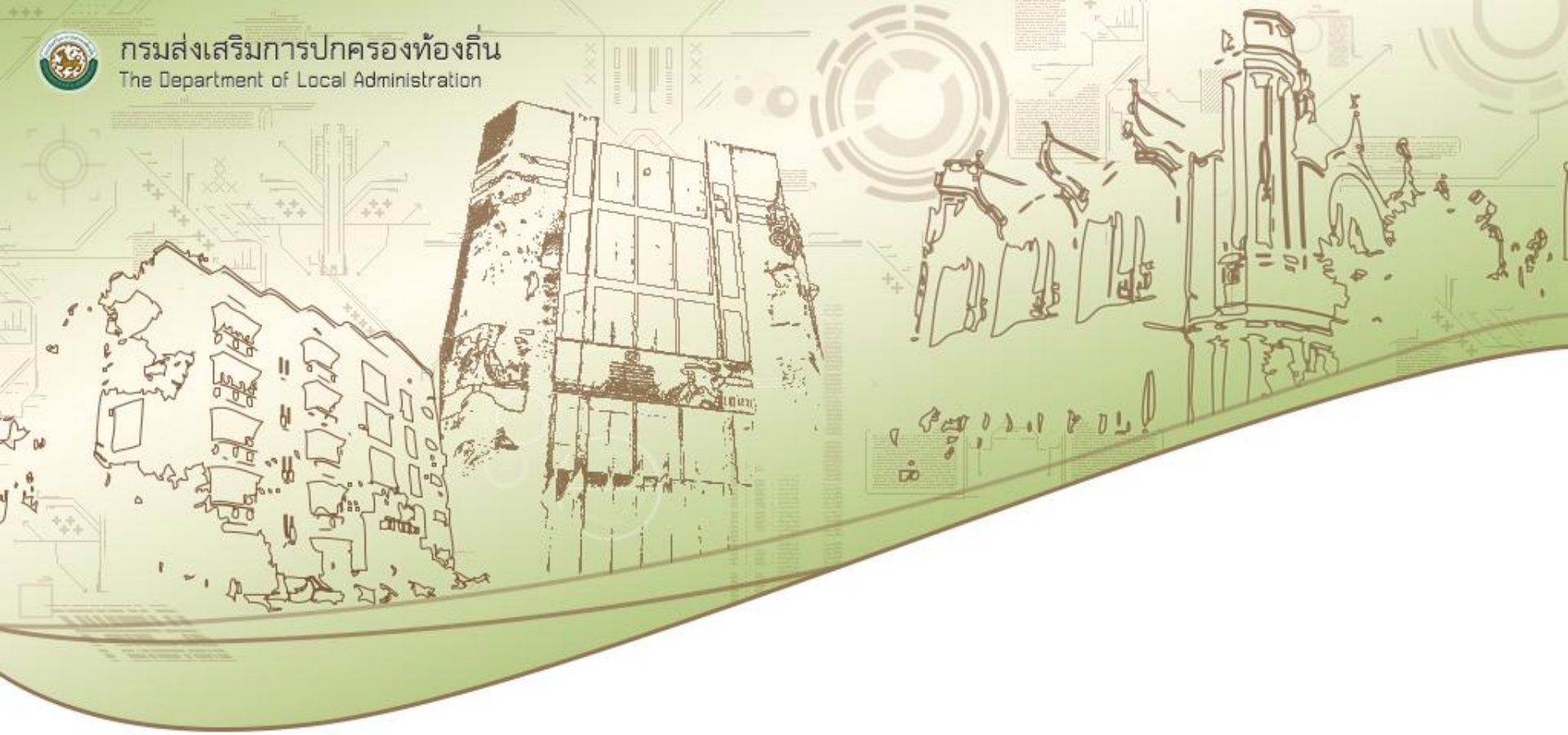
การศึกษา **ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มสธ.**

ปริญญาโท ศศม. ม.ราชภัฏสกลนคร

ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต ม.รามคำแหง

ตำแหน่งทางสังคม

- ผู้แทน ก.อบต.
- ผู้แทน ก.อบต.จังหวัดสกลนคร
- กรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญฯท้องถิ่น
- อนุกรรมการมาตรฐานกลางฯ กต.



บ้านหนึ่งบ้านนายข้าราชการและลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ประเด็นที่น่าสนใจ

- ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- งบประมาณในการเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)
- สิทธิประโยชน์ต่างๆ เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- เงินทดแทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการ
- บำเหน็จลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ❖ พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500
(แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2556)
- ❖ กฎกระทรวง ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2542)
(ออกตามความใน พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500)
- ❖ กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ. 2548
(แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552)
- ❖ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546



ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ❖ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2522
(แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2554)
- ❖ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ พ.ศ. 2509
- ❖ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
(แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2555)



สาระสำคัญของ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500

- หลักการสำคัญ คือ บำเหน็จบำนาญ ขรก. ท้องถิ่นนี้ กำหนดสิทธิประโยชน์ให้ขรก. ท้องถิ่น ได้รับเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน / ทหาร ตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494
- มาตรา 4 กำหนดให้ ข้าราชการ อบจ. พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานส่วนตำบล (ยกเว้น กทม.) มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ
- มาตรา 6 และ มาตรา 9 กำหนดให้มีกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) เพื่อจ่ายบำเหน็จบำนาญให้แก่ ขรก.ส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในพ.ร.บ. ฉบับนี้



แหล่งที่มา เงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)

- อปท. หักเงินจาก **ประมาณการรายรับ** ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี สมทบเข้าเป็นกองทุนในอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงไม่เกินร้อยละ 3
- เงินสมทบที่ **คำนวณส่งเงินกองทุนฯ** ไม่รวมรายรับประเภท **พันธบัตร เงินกู้ เงินที่มีผู้อุทิศให้ หรือเงินอุดหนุน** มารวมคำนวณ
- กฎกระทรวงฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2542) กำหนดให้ อปท. ตั้งงบประมาณเพื่อส่งเงินสมทบ กบท. ภายในเดือน ธ.ค. ดังนี้
 - (1) อบต. และ อบจ. อัตราร้อยละ 1 ของประมาณการรายรับ
 - (2) เทศบาลและเมืองพัทยา อัตราร้อยละ 2 ของประมาณการรายรับ



งบประมาณในการเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญ ขรก. ท้องถิ่น

- การจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญของ ขรก. ท้องถิ่น เกือบทุกประเภท ตำแหน่ง จ่ายจากเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (เงินส่งสมทบ กบท. หรือขอโอนเพิ่มจาก กบท.)
- เงินบำเหน็จบำนาญ ขรก.ตำแหน่ง ครู ครูถ่ายโอน ครูผู้ดูแลเด็ก จ่ายจากงบประมาณ เงินอุดหนุน สำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (บำเหน็จ บำนาญ)
- เงินบำเหน็จบำนาญ ขรก. ถ่ายโอนทุกตำแหน่ง (ไม่รวมครูถ่ายโอน) แบ่งสัดส่วนจ่ายตามระยะเวลาการเป็น ขรก. จ่ายจาก เงินอุดหนุน สำหรับสิทธิประโยชน์ ขรก. และลูกจ้างถ่ายโอน และ กบท.



งบประมาณในการเบิกจ่ายบำนาญ ขรก. ท้องถิ่น

- เงินเพิ่มจากเงินบำนาญ ร้อยละ 25 ทุกตำแหน่ง จ่ายจาก กบท. (ต้องเป็น ขรก.ท้องถิ่น ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2535) ขรก.ถ่ายโอน ทุกตำแหน่งที่มีสิทธิรับบำนาญ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญ ร้อยละ 25
- เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) ทุกตำแหน่ง ยกเว้น ครู ครูถ่ายโอน ครูผู้ดูแลเด็ก และ ขรก.ถ่ายโอน จ่ายจากเงินงบประมาณของ อปท. ต้นสังกัดที่ ขรก.ท้องถิ่นผู้นั้น ออกจากราชการและยื่นขอรับบำนาญ



**ข้อมูล ณ วันที่ 30 กรกฎาคม 2557 มีข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่น
จำนวน 14,326 ราย แยกประเภทตำแหน่ง**

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	ร้อยละ (%)
ครู	7,333	51
ครู (ถ่ายโอน)	643	5
ตำแหน่งอื่น	5,928	41
ตำแหน่งอื่น (ถ่ายโอน)	422	3
รวมทั้งสิ้น	14,326	100



สาระสำคัญของ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500

- มาตรา 22 กำหนดให้ ผวจ. เป็น เจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุของ ขรก.ท้องถิ่น
- มาตรา 23 กำหนดให้ ก่อนสิ้นเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ ผวจ. จะต้องยื่นบัญชีรายชื่อ ขรก.ท้องถิ่น ผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญซึ่งมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณถัดไป
- มาตรา 50 กำหนดให้ ผวจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาออกคำสั่งจ่ายบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น



ประเด็นที่ต้องเร่งดำเนินการ

- เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรา 22 และมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติ
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2500
- เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุน
สำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าบำเหน็จ บำนาญ) ปี 2558
- เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการสำรองเงิน กบท. เพื่อรองรับภาระ
การจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 จึงขอให้ อปท. และจังหวัดดำเนินการตาม
นส. สถ. ด่วนมาก ที่ 0808.5/ว 1356 ลว. 13 ส.ค. 2557



1. ให้ อปท. จัดทำบัญชีรายชื่อ ขรก.ท้องถิ่น ผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญซึ่งจะมีอายุจะครบ 60 ปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คือ ตั้งแต่ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2558 (เกษียณ ณ วันที่ 30 ก.ย. 2558) แยกตามประเภทตำแหน่ง ตามแบบ 1
2. ให้ จว. รวบรวมข้อมูลของ อปท. ตามข้อ 1. และจัดทำแบบสรุปบัญชีรายชื่อ ขรก. ท้องถิ่นผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญซึ่งมีอายุจะครบ 60 ปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ตามแบบ 2
3. ให้ จว. จัดส่งสำเนาแบบ 1 ของ อปท. และ แบบ 2 ของ จว. ตามข้อ 1. และ 2. ให้สำนักงาน กบท. ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2557



แบบ 1

แบบ 1

แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญ

ซึ่งมีอายุจะครบ 60 ปีบริบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (เกษียณ ณ วันที่ 30 กันยายน 2558)

ตำแหน่งครู/ครูถ่ายโอน/ครูผู้ดูแลเด็ก/ภารโรงโรงเรียน/ข้าราชการถ่ายโอน/ข้าราชการตำแหน่งอื่น

อบจ./เทศบาล/อบต.....อำเภอ..... จังหวัด.....

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง *					ระดับตำแหน่ง		วัน เดือน ปี		เวลาราชการ (ปี) ***	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท) ****
			1 ครู	2 ครู ถ่ายโอน	3 ครู ผู้ดูแลเด็ก	4 ข้าราชการ ถ่ายโอน	5** ข้าราชการ ตำแหน่งอื่น	คศ.	ระดับ	เข้ารับราชการ	โอนเป็น ขรก. ส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี)		
1													
2													
...													
ตัวอย่าง													
	นาย ก	1 0000 00000 00 1	/					3		1/10/2523		35	49,830.00
	นาย ข	1 0000 00000 00 2							6	18/5/2521		37	28,880.00
	นาย ค	1 0000 00000 00 3				/			8	1/2/2522	1/12/2545	36	40,560.00

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง ปลัด อบจ./ปลัดเทศบาล/ปลัด อบต.....

วันที่.....

หมายเหตุ

* ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตามประเภทตำแหน่งของข้าราชการ

** ข้าราชการตำแหน่งอื่นคือตำแหน่งนอกเหนือจาก



*** เวลาราชการนับตั้งแต่วันบรรจุจนถึง 30 กันยายน 2558 รวมทั้งวอร์ด (ถ้ามี) การนับเวลาราชการกรณีจำนวนวัน 30 วัน นับเป็นหนึ่งเดือน จำนวนเดือนตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้ปัดเป็น 1 ปี

**** เป็นเงินเดือน ณ เดือนที่รายงาน + เงิน พสร. (ถ้ามี)



แบบ 2

แบบ 2

แบบสรุบบัญชีรายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญ
ซึ่งมีอายุจะครบ 60 ปีบริบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (เกษียณ ณ วันที่ 30 กันยายน 2558)
จังหวัด.....

ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะเกษียณอายุ 30 กันยายน 2558 (ราย)					หมายเหตุ
		ครู	ครู ถ่ายโอน	ครู ผู้ดูแลเด็ก	ข้าราชการ ถ่ายโอน	ข้าราชการ ตำแหน่งอื่น	
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัด						
2	เทศบาล/เมืองพัทยา จำนวน แห่ง						
	2.1 เทศบาล.....						
	2.2 เทศบาล.....						
						
3	องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน แห่ง						
	3.1 อบต.						
	3.2 อบต.						
						
	รวมทั้งสิ้น (1) + (2) + (3) แห่ง						

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัด.....

วันที่.....



ตย. ตารางแสดงการรับ-จ่าย เงินกองทุนฯ

รายชื่อ อบท.	ประมาณการ รายรับ	เงินอุดหนุน/ เงินกู้ พันธบัตร / เงินอุทิศ	ตั้งจ่าย สมทบกองทุนฯ	หักไว้จ่าย บำเหน็จบำนาญ	นำส่ง กบท.	ขอเพิ่ม จาก กบท.
เทศบาล ก.	210,000,000	110,000,000	2,000,000	1,318,052.20	681,947.80	-
เทศบาล ข.	84,631,200	21,000,000	1,272,624	-	1,272,624.	-
เทศบาล ค.	32,874,800	11,000,000	437,496	459,043.02	-	21,547.02
อบจ. ง.	92,170,000	35,000,000	571,700	200,000	371,000	-
อบจ. จ.	72,000,000	22,000,000	500,000	680,000	-	180,000
อบจ. ฉ.	18,640,000	12,300,000	63,400	-	63,400	-
อบต. ช.	15,330,000	13,000,000	23,000	25,080	-	2,080
อบต. ฅ.	20,000,000	16,000,000	40,000	-	40,000	-

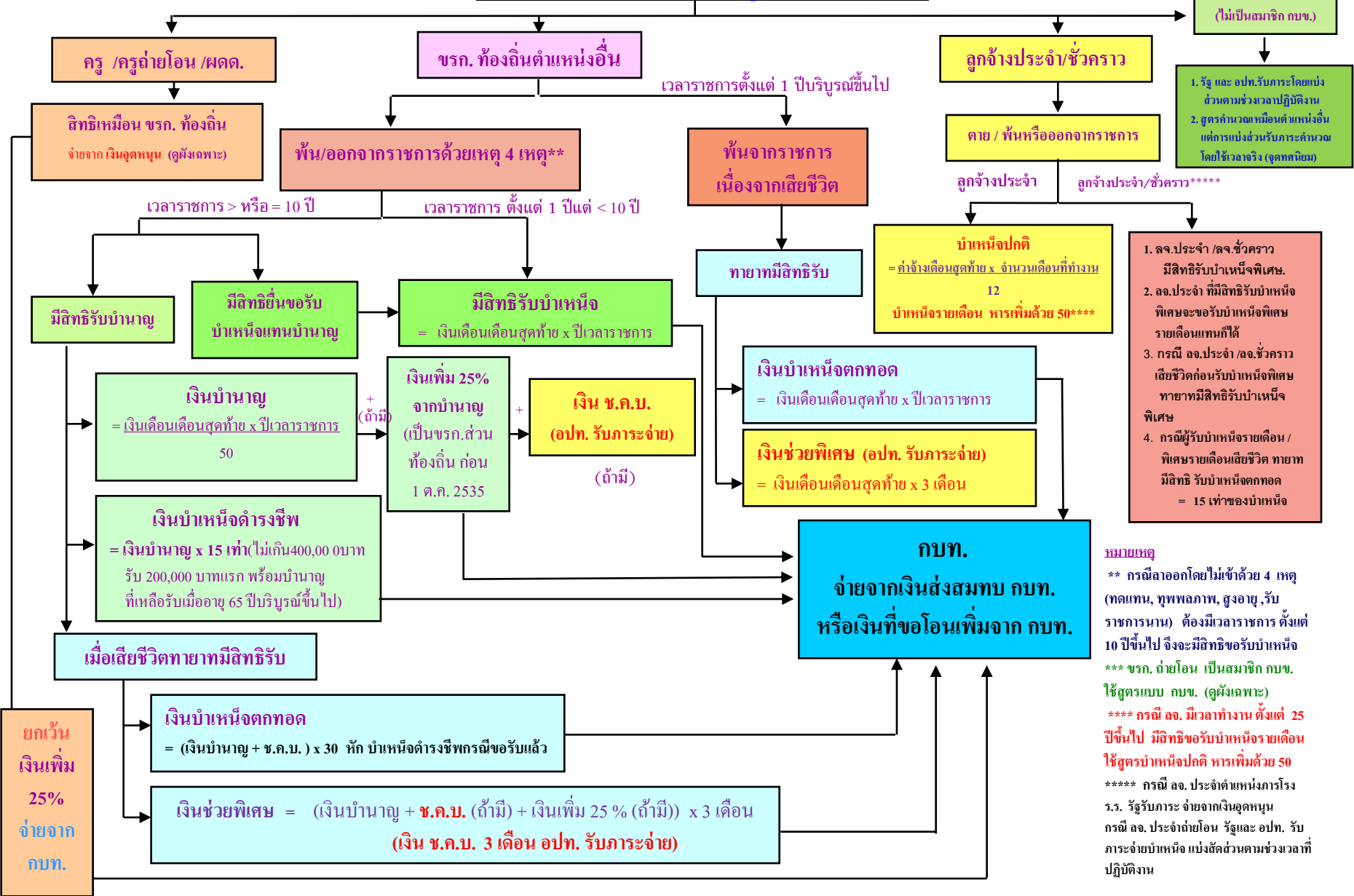


การหักเงินส่งสมทบ กบท.

รายการที่นำไปหัก จากเงินส่งสมทบ กบท.	ขรก.ส่วนท้องถิ่น/ผู้รับบำนาญ แยกตามประเภทตำแหน่ง (✓ กรณีหักได้ / - กรณีหักไม่ได้)			
	ตำแหน่งอื่น	ขรก.ถ่ายโอน 2/	ครู	ครูถ่ายโอน/ครูผู้ดูแลเด็ก 4/
1.เงินบำเหน็จ	✓	✓	-	-
2.เงินบำนาญ	✓	✓	-	-
3.เงินบำนาญพิเศษ	✓	✓	-	-
4.เงินเพิ่มร้อยละ 25 จากเงินบำนาญ	✓	- 3/	✓	-
5.เงิน ช.ค.บ.	- 1/	- 3/	-	-
6.เงินบำเหน็จดำรงชีพ	✓	✓	-	-
7. เงินบำเหน็จตกทอด	✓	✓	-	-
8.เงินช่วยพิเศษ 3 เท่าของ				
- เงินบำนาญ	✓	✓	-	-
- เงินเพิ่มร้อยละ 25	✓	- 3/	✓	-
- เงิน ชคบ.	- 1/	- 3/	-	-



ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้าง อปท.





ครู / ครูถ่ายโอน* / ครู ผดด.

เวลาราชการตั้งแต่ 1 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

พ้น/ออกจากราชการด้วยเหตุ 4 เหตุ**

พ้นจากราชการ
เนื่องจากเสียชีวิต

หมายเหตุ
* กรณีครูถ่ายโอน เป็นสมาชิก กบข. ใช้สูตรคำนวณ เช่นเดียวกับ ขรก. ถ่ายโอน
**กรณีลาออกโดยไม่เข้าด้วย เหตุ 4 เหตุ ต้องมีเวลา ราชการ 10 ปี ขึ้นไปจึงจะมี สิทธิขอรับบำเหน็จ

เวลาราชการ = หรือ > 10 ปี

เวลาราชการ ตั้งแต่ 1 ปี แต่ < 10 ปี

มีสิทธิรับบำนาญ

ขอรับบำเหน็จแทน
บำนาญได้

มีสิทธิรับบำเหน็จ
= เงินเดือนเดือนสุดท้าย x ปีเวลาราชการ

ทายาทมีสิทธิรับ

เงินบำเหน็จตกทอด
= เงินเดือนเดือนสุดท้าย x ปีเวลาราชการ

เงินช่วยเหลือพิเศษ
= เงินเดือนเดือนสุดท้าย x 3 เดือน

จ่ายจากเงินอุดหนุน
เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา
ภาคบังคับ (บำเหน็จบำนาญ)

เงินบำนาญ
= เงินเดือนเดือนสุดท้าย x ปีเวลาราชการ
50

เงินบำเหน็จดำรงชีพ
= เงินบำนาญ x 15 เท่า (ไม่เกิน 400,000 บาท
รับ 200,000 บาทแรก พร้อมบำนาญ
ที่เหลือรับเมื่ออายุ 65 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป)

เงินเพิ่ม 25%
จากบำนาญ
(เป็นขรก. ส่วน
ท้องถิ่น ก่อน
1 ต.ล. 2535)

เงิน ช.ค.บ.

จ่ายจากเงินส่ง
สมทบ กบข.
หรือขอโอนเพิ่ม
จาก กบข.
แล้วแต่กรณี

เมื่อเสียชีวิตทายาทมีสิทธิรับ

เงินบำเหน็จตกทอด
= (เงินบำนาญ + ช.ค.บ.) x 30 - บำเหน็จดำรงชีพ (กรณีได้ขอรับแล้ว)

เงินช่วยเหลือพิเศษ
= (เงินบำนาญ + ช.ค.บ. + เงินเพิ่มร้อยละ 25) x 3 เดือน

บำนาญและ ช.ค.บ. x 3 เดือน

เงินเพิ่มร้อยละ 25 x 3 เดือน

จ่ายจากเงินส่ง
สมทบ กบข.
หรือขอโอนเพิ่ม
จาก กบข.
แล้วแต่กรณี



ข้าราชการถ่ายโอน สมาชิก กบข.

เวลาราชการตั้งแต่ 1 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

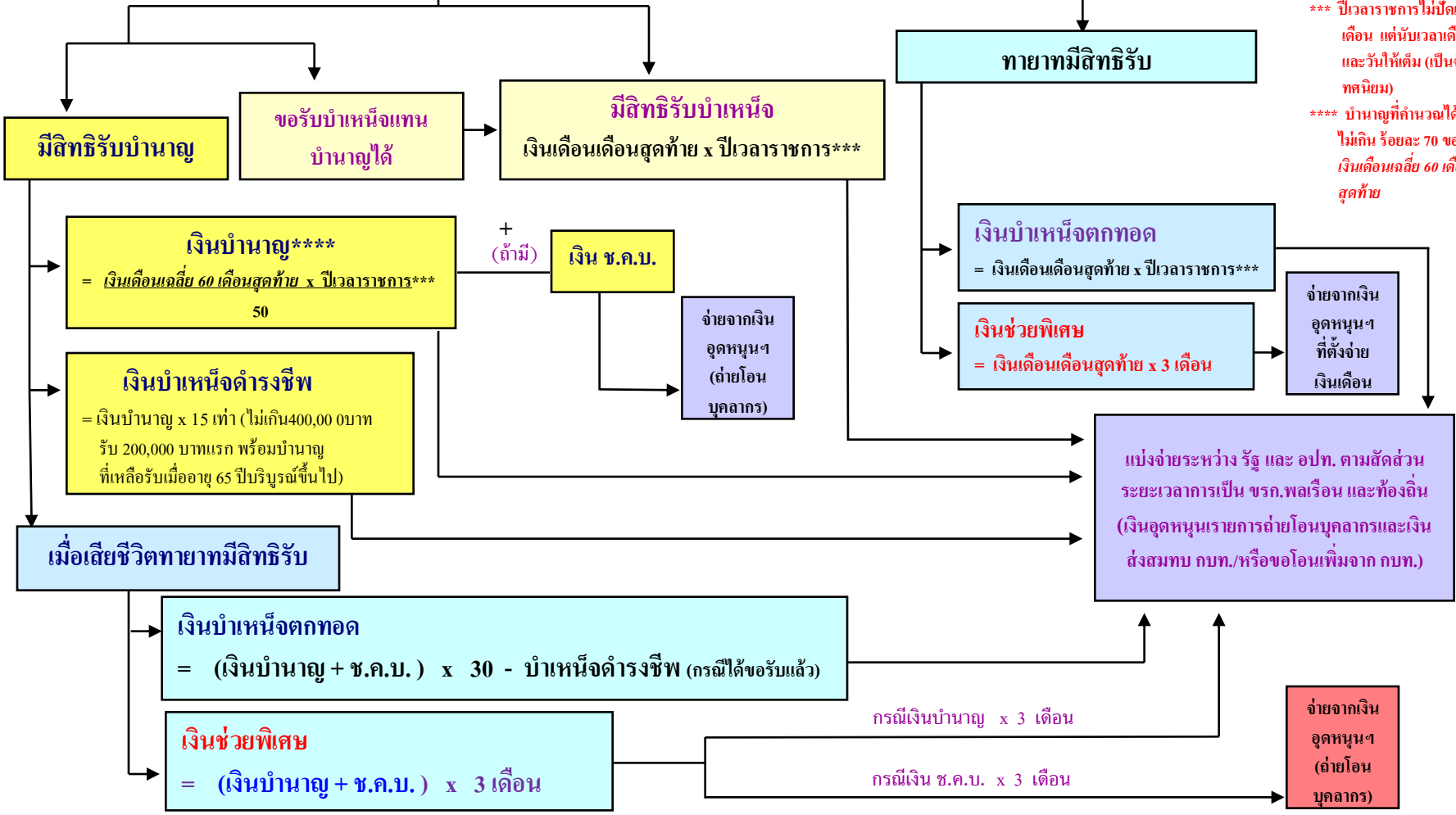
พ้น/ออกจากราชการด้วยเหตุ 4 เหตุ **

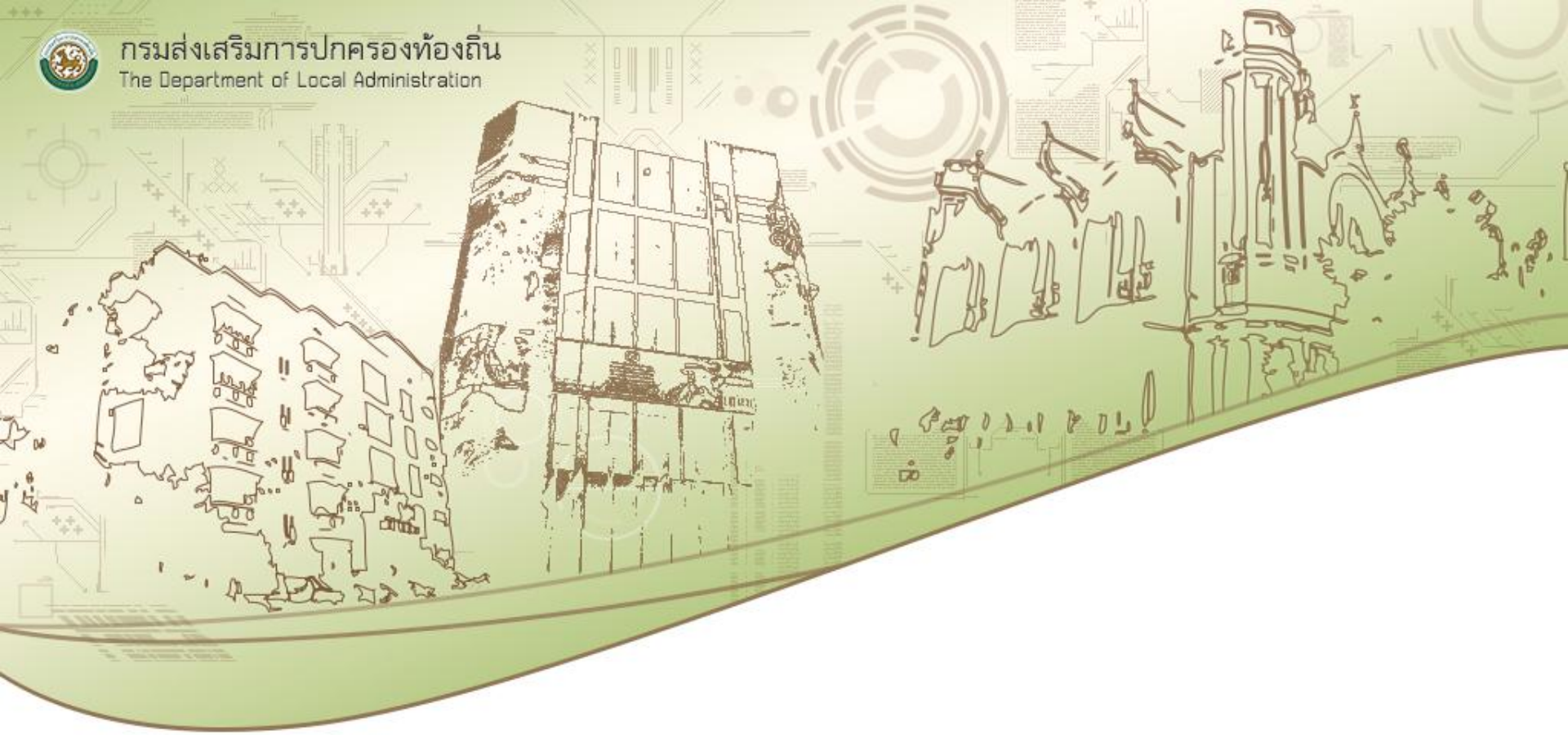
เวลาราชการ = หรือ > 10 ปี

เวลาราชการ ตั้งแต่ 1 ปี แต่ < 10 ปี

พ้นจากราชการ เนื่องจากเสียชีวิต

หมายเหตุ
** กรณีลาออกโดยไม่เข้าด้วยเหตุ 4 เหตุ ต้องมีเวลาราชการ 10 ปี ขึ้นไปจึงจะมีสิทธิขอรับบำเหน็จ
*** ปีเวลาราชการไม่ปัดเศษเดือน แต่นับเวลาเดือนและวันให้เต็ม (เป็นจุดทศนิยม)
**** บ้านญาติที่คำนวณได้ต้องไม่เกิน ร้อยละ 70 ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย





การคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น



องค์ประกอบสำคัญในการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ

- **เวลาราชการ** หมายถึง เวลาราชการปกติ รวมเวลาทวิคูณ (ถ้ามี)
- **เงินเดือนเดือนสุดท้าย** หมายถึง เงินเดือนที่ได้รับจากงบประมาณของราชการ ส่วนท้องถิ่น ประเภทเงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการ
โดยไม่รวม เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง หรือเงินเพิ่มสำหรับผู้เชี่ยวชาญหรือ
ผู้ประกอบการวิชาชีพเฉพาะ
แต่ให้รวม เงินเพิ่มสำหรับการสู้รบการ (พ.ส.ร.) และหรือการ
ปราบปรามผู้กระทำผิด (ถ้ามี)



เงินบำเหน็จ

เงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา
ซึ่งจ่ายครั้งเดียว (เป็นเงินก้อน)

เงินบำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ

เช่น - เงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการได้รับ 40,000 บาท

- มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จ 30 ปี

จะได้รับบำเหน็จ = 40,000 X 30 = 1,200,000 บาท



เงินบำนาญ

เงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา **ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน** (จนกว่าจะตาย)

$$\text{เงินบำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}}{50}$$

เช่น - เงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการได้รับ 40,000 บาท

- มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำนาญ 30 ปี

$$\text{จะได้รับบำนาญ} = \frac{40,000 \times 30}{50} = 24,000 \text{ บาท/เดือน}$$

50

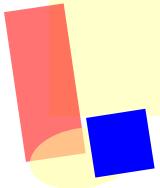


บำเหน็จดำรงชีพ



- กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 22 กรกฎาคม 2552)
- หลักการคือ จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญ **ไม่เกิน 15 เท่าของบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกิน 400,000 บาท** โดย
 - (1) ผู้รับบำนาญอายุต่ำกว่า 65 ปีบริบูรณ์ ขอรับได้ไม่เกิน **200,000 บาท**
 - (2) ผู้รับบำนาญอายุ 65 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ขอรับได้ไม่เกิน **400,000 บาท**

แต่ถ้าใช้สิทธิตามข้อ (1) ไปแล้วให้ขอรับได้ไม่เกินส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิ แต่รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 400,000 บาท

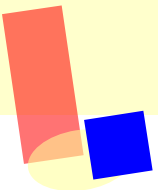




บำเหน็จดำรงชีพ



- กรณีรับบำนาญ 24,000 บาทต่อเดือน
- สามารถขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ **ไม่เกิน 15 เท่าของบำนาญรายเดือนแต่ไม่เกิน 400,000 บาท**
- บำเหน็จดำรงชีพที่คำนวณได้คือ $24,000 \times 15 = 360,000$ บาท
 - ขอรับครั้งแรก (อายุต่ำกว่า 65 ปีบริบูรณ์) ขอรับได้ **200,000 บาท**
 - ขอรับครั้งที่สอง (อายุ 65 ปีบริบูรณ์แล้ว) ขอรับได้อีก **160,000 บาท**





เงินบำเหน็จตกทอด

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่รับราชการตาย

ให้จ่ายบำเหน็จตกทอด *ให้แก่ทายาท* ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ตายระหว่างรับราชการ ถ้าความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง

เงินเดือนเดือนสุดท้าย x ปีเวลาราชการ



เงินบำเหน็จตกทอด

ผู้รับบำนาญปกติตาย

ให้จ่ายบำเหน็จตกทอด **แก่ทายาท** ของข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นที่ตาย
จำนวน 30 เท่าของ บำนาญรายเดือน รวม ช.ค.บ. (ถ้ามี)
และหักส่วนที่มีการรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว (ถ้ามี)

$(\text{เงินบำนาญรายเดือน} + \text{ช.ค.บ.}) \times 30 - \text{บำเหน็จดำรงชีพที่รับแล้ว}$

บำนาญรายเดือน รวมบำนาญปกติ และบำนาญพิเศษ



บำเหน็จตกทอด

1. กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตายระหว่างรับราชการอยู่ (ถ้าความตายมิได้เกิดจากการประทุษร้ายอย่างร้ายแรงของตนเอง) ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอด
= เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ

2. กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอด
= (เงินบำนาญ + ช.ค.บ.) X 30 เท่า

การจ่ายบำเหน็จตกทอด

1. บุตร ให้ได้รับ 2 ส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตร 3 คน ขึ้นไป ให้ได้รับ 3 ส่วน
2. สามีหรือภรรยา ให้ได้รับ 1 ส่วน
3. บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับ 1 ส่วน
4. ถ้าไม่มี 1, 2 และ 3 ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ ต่อส่วนราชการต้นสังกัด
5. ถ้าไม่มีทายาทและบุคคล ซึ่งผู้ตายแสดงเจตนาไว้ให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดนั้นเป็นอันยุติ



บำเหน็จตกทอด (เสียชีวิตในตำแหน่ง)

- เงินเดือน 40,000 บาท มีเวลาราชการ 30 ปี

ทายาทได้บำเหน็จตกทอด = $40,000 \times 30 = 1,200,000$ บาท

- การแบ่งส่วนในบำเหน็จตกทอด

- ถ้ามี พ่อและแม่	→	พ่อ และ แม่ได้คนละ 600,000 บาท
- ถ้ามี <u>พ่อ แม่ และคู่สมรส</u> (หารด้วย 2)	→	พ่อและแม่ได้คนละ 300,000 บาท (600,000 : 1 ส่วน)
	→	คู่สมรสได้ 600,000 บาท (600,000 : 1 ส่วน)
- ถ้ามี <u>พ่อ แม่ คู่สมรส ลูก 1 คน</u> (หารด้วย 4)	→	พ่อและแม่ได้คนละ 150,000 บาท (300,000 : 1 ส่วน)
	→	คู่สมรสได้ 300,000 บาท (300,000 : 1 ส่วน)
	→	ลูกได้ 600,000 บาท (600,000 : 2 ส่วน)
- ถ้ามี <u>พ่อ แม่ คู่สมรส ลูก 3 คน</u> (หารด้วย 5)	→	พ่อและแม่ได้คนละ 120,000 บาท (240,000 : 1 ส่วน)
	→	คู่สมรสได้ 240,000 บาท (240,000 : 1 ส่วน)
	→	ลูกได้คนละ 240,000 บาท (720,000 : 3 ส่วน)



บำเหน็จตกทอด (ผู้รับบำนาญเสียชีวิต)

- เงินเดือน 40,000 บาท มีเวลาราชการ 30 ปี รับบำนาญเดือนละ 24,000 บาท ช.คบ. 1,200 บาท

เมื่อเสียชีวิตทายาทได้บำเหน็จตกทอด = $(24,000 + 1200) \times 30 = 756,000$ บาท

หักบำเหน็จดำรงชีพ 15 เท่าของบำนาญที่ขอรับแล้ว = $24,000 \times 15 = 360,000$ บาท

- บำเหน็จตกทอดคงเหลือที่ทายาทมีสิทธิได้รับ = $756,000 - 360,000 = 396,000$ บาท

- ถ้ามีพ่อและแม่ → พ่อ และ แม่ได้คนละ 198,000 บาท

- ถ้ามี พ่อ แม่ และคู่สมรส (หารด้วย 2) → พ่อและแม่ได้คนละ 99,000 บาท (198,000 : 1 ส่วน)
คู่สมรสได้ 198,000 บาท (198,000 : 1 ส่วน)

- ถ้ามี พ่อ แม่ คู่สมรส ลูก 1 คน (หารด้วย 4) → พ่อและแม่ได้คนละ 49,500 บาท (99,000 : 1 ส่วน)
คู่สมรสได้ 99,000 บาท (99,000 : 1 ส่วน)
ลูกได้ 198,000 บาท (198,000 : 2 ส่วน)

- ถ้ามี พ่อ แม่ คู่สมรส ลูก 3 คน (หารด้วย 5) → พ่อและแม่ได้คนละ 39,600 บาท (79,200 : 1 ส่วน)
คู่สมรสได้ 79,200 บาท (79,200 : 1 ส่วน)
ลูกได้คนละ 79,200 บาท (237,600 : 3 ส่วน)



กรณีจังหวัดออกคำสั่งจ่ายบำเหน็จตกทอดแก่ทายาทแล้ว
ปรากฏมีทายาทเพิ่มภายหลัง (บุตรตามคำพิพากษาของศาล)

จังหวัดออกคำสั่งจ่ายบำเหน็จตกทอดใหม่ตามสิทธิ

ให้เรียกคืนบำเหน็จตกทอดจากทายาทที่รับไปก่อนแล้ว
กรณีไม่สามารถเรียกคืนส่วนที่รับเกินคืนได้
จังหวัดไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายแต่อย่างใด



กรณีไม่มีทายาท ผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอด

ให้ออกคำสั่งจ่ายแก่ผู้ที่ ขรก. ส่วนท้องถิ่น หรือ
ผู้รับบำนาญ ได้แสดงเจตนาระบุตัวไว้

กรณีไม่มีทายาท และบุคคลที่ได้แสดงเจตนาไว้
หรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อน ให้สิทธิใน
บำเหน็จตกทอดเป็นอันยุติลง



ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญทดแทน

- ข้าราชการ/ผู้รับบำนาญ ส่วนท้องถิ่น ยื่นแบบต่อ อปท. เจ้าสังกัด /ที่เบิกจ่ายบำนาญ
- การแสดงเจตนาให้มีผลตั้งแต่วันยื่นแบบ
- แสดงเจตนาระบุผู้รับได้ไม่เกิน 3 คน กรณีระบุเกินกว่า 1 คนให้กำหนดสัดส่วนที่แต่ละคนมีสิทธิรับ ถ้าไม่กำหนดสัดส่วนให้ถือว่าทุกคนได้รับในอัตราส่วนที่เท่ากัน ถ้าบุคคลที่ระบุคนใดเสียชีวิตไปก่อน ให้แบ่งจ่ายให้แก่บุคคลที่เหลือ
- กรณีข้าราชการให้เก็บแบบแสดงเจตนาฯ ไว้กับแฟ้มประวัติที่ อปท. ต้นสังกัด
- กรณีผู้รับบำนาญให้เก็บไว้กับ อปท. ที่เบิกจ่ายบำนาญ กรณีมีการเปลี่ยนสถานที่รับบำนาญให้ ส่งตามไปยัง อปท. ที่ใหม่ที่เป็นผู้เบิกจ่ายบำนาญ
- ในตอนท้ายของแบบ จะมีบันทึกการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้สามารถยกเลิกแบบดังกล่าว และระบุผู้มีสิทธิรับบำนาญทดแทนใหม่ โดยจะต้องยื่นแบบใหม่แทนฉบับเดิม



เงินช่วยเหลือ

1. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตายระหว่างรับราชการอยู่
ให้จ่ายเงินช่วยเหลือ
= เงินเดือนเดือนสุดท้าย $\times 3$ เดือน

2. ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายให้จ่ายเงินช่วยเหลือ
= (เงินบำนาญ + เงินเพิ่ม 25% + ช.ค.บ.) $\times 3$ เดือน

- จ่ายให้แก่บุคคลซึ่งข้าราชการท้องถิ่น/ผู้รับบำนาญท้องถิ่น ผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้
- ถ้ามิได้แสดงเจตนา หรือบุคคลที่แสดงเจตนาได้ตายก่อนข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตาย หรือก่อนมีการจ่ายเงิน ให้จ่ายแก่บุคคล ตามลำดับ ดังนี้
(1) คู่สมรส หรือ (2) บุตร หรือ (3) บิดามารดา
ถ้าบุคคลในลำดับก่อนมีชีวิตอยู่บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ
- ขอรับภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ข้าราชการผู้ได้รับหรือมีสิทธิรับบำนาญตาย



เงินช่วยเหลือพิเศษ

- ข้าราชการเสียชีวิตในตำแหน่ง

ถ้าเงินเดือนเดือนสุดท้าย 40,000 บาท

เงินช่วยเหลือพิเศษ = 40,000 x 3 เดือน = 120,000 บาท

- ผู้รับบำนาญเสียชีวิต

ถ้ารับบำนาญเดือนละ 24,000 บาท ช.คบ. 1,200 บาท

เงินช่วยเหลือพิเศษ = (24,000 + 1,200) x 3 เดือน = 75,600 บาท

- เกณฑ์การจ่าย จ่ายให้ผู้ที่ผู้ตายแสดงเจตนา ถ้าไม่ได้แสดงเจตนา

จ่ายผู้ที่มีสิทธิที่มีชีวิตอยู่ ตามลำดับ ดังนี้

→ ลำดับที่ 1 คู่สมรส

→ ลำดับที่ 2 บุตร

→ ลำดับที่ 3 บิดา หรือ มารดา



หนังสือแสดงเจตนาระบุดำเนินการรับเงินช่วยเหลือ กรณีผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่นถึงแก่ความตาย

- ผู้รับบำนาญยื่นหนังสือแสดงเจตนาขอรับเงินช่วยเหลือ หรือ แบบ บ.ท. ๑๐ ไว้กับอปท. ที่เบิกจ่ายบำนาญ
- กรณีมีการเปลี่ยนสถานที่รับบำนาญให้ส่ง แบบ บ.ท. ๑๐ ตามไป ยัง อปท. ที่ใหม่ที่เป็นผู้เบิกจ่ายบำนาญด้วย
- ระบุดำเนินการรับเงินช่วยเหลือได้เพียงรายเดียว
- สามารถยื่นแบบ บ.ท. ๑๐ ฉบับใหม่แทนฉบับเดิมเพื่อเปลี่ยนแปลง ผู้รับเงินช่วยเหลือได้ โดยให้แนบฉบับเดิมไว้ด้วย



บำเหน็จบำนาญปกติ

มี 4 ประเภท

- บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน
- บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพ
- บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ
- บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนาน



หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับบำเหน็จบำนาญปกติ

- **บุคคลที่ไม่มีสิทธิ** ได้แก่ ผู้ที่ถูกไล่ออกจากราชการ หรือผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์ ฯลฯ
- **ระยะเวลาราชการที่ใช้ในการพิจารณา กรณีออกตามเหตุ 4 เหตุ**
 - กรณี **ไม่ถึง 10 ปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับ** บำเหน็จ
 - กรณี **10 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีสิทธิได้รับ** บำนาญ
- **กรณีมีสิทธิได้บำนาญ จะขอรับบำเหน็จแทนบำนาญก็ได้**
- **กรณี ไม่ได้**ออกจากราชการด้วย 4 เหตุ ถ้าออกจากราชการเพราะลาออก ต้องมีเวลาราชการสำหรับคำนวณ บำเหน็จบำนาญ **ครบ 10 ปี** จึงจะมีสิทธิ**ได้รับ**บำเหน็จ
- **เป็นสิทธิเฉพาะตัวโอนไม่ได้**



1. บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกจากราชการเพราะเลิก
หรือยุบตำแหน่ง หรือไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง
หรือซึ่งมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด



สิทธิรับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุทดแทน

- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ 97/2505 ลงวันที่ 3 มกราคม 2505 เรื่อง สิทธิรับบำเหน็จบำนาญปกติตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- สิทธิการรับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุทดแทนตามมาตรา 14 ได้แก่ ผู้ซึ่งออกจากราชการเพราะ

ก. เลิกหรือยุบตำแหน่ง

ข. ไปดำรงตำแหน่งการเมือง

ค. ทางราชการมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด

การออกจากราชการของข้าราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเพื่อทดแทนนี้ จะมีได้ ก็แต่กรณีที่ทางราชการสั่งให้ออกจากทางราชการเท่านั้น ไม่ใช่ลาออกด้วยใจสมัครของตนเอง



2. บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพ

จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ซึ่งเจ็บป่วยทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ทางราชการรับรองได้ตรวจ
แสดงความเห็นว่าไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่ง
หน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป



3. บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ

- (1) จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว **หรือ**
- (2) จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอายุครบ 50 ปีบริบูรณ์ ประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้



4. บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนาน

- (1) จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 30 ปีบริบูรณ์แล้ว **หรือ**
- (2) จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ 25 ปีบริบูรณ์ ประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานได้



ตารางสรุปเงื่อนไขการเกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ

เงื่อนไขการเกิดสิทธิฯ	กรณีรับบำเหน็จ	กรณีรับบำนาญ
1. เหตุทดแทน	เวลาราชการ 1 ถึง 9 ปี	เวลาราชการ 9 ปี 6 เดือนขึ้นไป (ตัดเป็น 10 ปี)
2. เหตุทุพพลภาพ	เวลาราชการ 1 ถึง 9 ปี	เวลาราชการ 9 ปี 6 เดือนขึ้นไป (ตัดเป็น 10 ปี)
3. เหตุสูงอายุ	เวลาราชการ 1 ถึง 9 ปี	เวลาราชการ 9 ปี 6 เดือนขึ้นไป (ตัดเป็น 10 ปี)
4. เหตุรับราชการนาน	-	เวลาราชการ 24 ปี 6 เดือนขึ้นไป (ตัดเป็น 25 ปี)





สิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญ

- พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500
มาตรา 13 สิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญปกติตาม
พ.ร.บ.นี้ ให้มีอายุความสามปี



หลักการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญ

- ข้าราชการ/พนักงานท้องถิ่น ต้องยื่นหนังสือแสดงเจตนาขอรับบำเหน็จหรือบำนาญตามสิทธิ ภายใน 3 ปี



ตัวอย่างการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญเกิน 3 ปี

- กรณีมีข้อหารื้อ ผู้มีสิทธิยื่นขอรับบำเหน็จหลังจากลาออกจากราชการมาแล้ว 11 ปี จว. พิจารณาว่า พันระยะเวลาและไม่มีสิทธิขอรับตามกฎหมาย
- หาก ผวจ. ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ่ายบำเหน็จบำนาญพิจารณาเห็นว่ามีความสมควรเพื่อความยุติธรรมจะจ่ายบำเหน็จให้กับบุคคลดังกล่าวก็ย่อมกระทำได้
- เนื่องจาก ค.ร.ม. มีมติ เมื่อวันที่ 11 ต.ค. 2503 อนุมัติให้สั่งจ่ายเงินบำนาญกรณียื่นเรื่องขอรับบำนาญเกินกำหนด โดยหากเห็นสมควรเพื่อความยุติธรรมจะจ่ายบำนาญให้ย่อมกระทำได้ หากเป็นความผิดหรือละเมิดต่อกฎหมายแต่ประการใดไม่ และข้อเท็จจริงจะเป็นประการใดก็ดี แม้จะยื่นพ้นกำหนดก็จ่ายบำนาญให้ได้



การขอรับบำเหน็จบำนาญซึ่งมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัย

- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0313.4/ว 377 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2542 เรื่อง การรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยแล้วออกจากราชการ โดยกรณียังไม่ถึงที่สุด
- กำหนดว่า **เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญและเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ** สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการโดยมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยก่อนออกจากราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะหย่อนความสามารถ ประพฤติตนไม่เหมาะสม บกพร่องในหน้าที่ มีมลทินมัวหมอง หรือมีกรณี หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา **ให้ข้าราชการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญโดยให้มีการประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน**



ตัวอย่างการแสดงเจตนาขอรับบำเหน็จแทนบำนาญ

- นาย ก. ออกจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ (เกษียณราชการ) มีเวลาราชการในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ 17 ปี จึงมีสิทธิรับ **บำนาญ**
- นาย ก. แสดงเจตนายื่น **ขอรับบำเหน็จแทนบำนาญ**
- ผวจ. **ออกคำสั่งจ่ายบำเหน็จ**ให้นาย ก. ตามที่แสดงเจตนาตามแบบขอรับเงิน (แบบ บ.ท. 1)



ตัวอย่างทายาทยื่นขอรับแทนผู้มีสิทธิ

- นาง ข. ลาออกจากราชการ **เหตุรับราชการนาน** ในวันที่ 1 ก.ค. 2544 มีเวลาราชการ **25 ปี** ยังไม่แสดงเจตนายื่นจะขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ (**สิทธิเกิดแล้วคือ บำนาญ**)
- ขาง ข. เกิดอุบัติเหตุรถยนต์ชนเสียชีวิต เมื่อ 31 ส.ค. 2544
- ทายาทผู้รับมรดกยื่นขอรับเงินแทนผู้ตายโดยขอรับเป็นบำเหน็จแทนบำนาญ ได้หรือไม่
- **ไม่ได้** เนื่องจากเป็นสิทธิเฉพาะตัวของนาง ข. เพียงผู้เดียว
- ดังนั้นจึงต้องออกคำสั่งจ่าย **บำนาญปกติ** ตั้งแต่ 1 ก.ค.- 31 ส.ค. 2544
- ทายาทมีสิทธิยื่นขอรับบำเหน็จตกทอดเป็นเงิน 30 เท่าของบำนาญรายเดือน



บำนาญพิเศษ (กรณีผู้รับบำนาญมีชีวิต)

ระหว่างรับราชการ

ทุพพลภาพไม่สามารถรับราชการได้

เหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่/
ถูกประทุษร้าย เพราะกระทำการ
ตามหน้าที่ (ม.36)

-ปฏิบัติราชการครั้งคราว
นอกเขตตำบลที่ตั้งสำนักงาน
-ปฏิบัติราชการท้องที่กันดาร
เสี่ยงต่อโรคภัย (ม.41)

ออกจากราชการแล้ว

รับบำนาญปกติ

ภายใน 3 ปี เจ็บป่วย
ทุพพลภาพอันเป็นผลจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่าง
ที่รับราชการ (ม.37)

บำนาญพิเศษ (ม.38)

บำนาญปกติ (ม.39)

ยามปกติ

5 ใน 50 ส่วน ถึง 20 ใน 50 ส่วนของเงินเดือน

ปฏิบัติราชการในอากาศยาน
เรือดำน้ำ กวาดทุ่นระเบิด ฯลฯ

กึ่งหนึ่งของเงินเดือน

ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดเกี่ยวกับการรบ/
สงคราม/ปราบจลาจล/สถานการณ์ฉุกเฉิน

30 ใน 50 ส่วนถึง 35 ใน 50 ส่วน ของเงินเดือน

บำนาญพิเศษ (กรณีผู้รับบำนาญเสียชีวิต)

ทายาท

(1) บุตร

2 ส่วน ถ้ามีบุตร 3 คน
ได้ 3 ส่วน

บุตรได้ถึง 20 ปี
ถ้าเรียนได้ถึง 25 ปี

(2) สามี หรือภรรยา

1 ส่วน

ตลอดชีวิต
ยกเว้นสมรสใหม่

(3) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา

1 ส่วน

ตลอดชีวิต

ถ้าไม่มีทายาท ตาม(1) หรือ(2) หรือ(3)
หรือทายาทนั้นตายไปก่อน

แบ่งตามทายาทที่เหลือ

ถ้าไม่มีเลย

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา

ผู้อุปการะ

10 ปี

ผู้อยู่ในอุปการะ

ได้ถึง 20 ปี
ถ้าเรียนได้ถึง 25 ปี

กรณีทุพพลภาพ "ได้ตลอดเวลาที่ทุพพลภาพ"

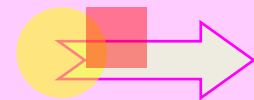


การนับอายุบุคคล

(หนังสือกรมการปกครอง ค่วนที่สุด ที่ มท 0313.4/ว 18597
ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2537)

- การนับอายุตาม ป.พ.พ. มาตรา 16 ใช้ระบบ “วันชนวัน เดือนชนเดือน ปีบวกปี” แต่จะครบกำหนดปีบริบูรณ์ก่อนวันที่ที่เกิดหนึ่งวัน
- ม. 16 การนับอายุของบุคคลให้เริ่มนับแต่วันเกิด ในกรณีที่รู้ว่าเกิดในเดือนใด แต่ถ้าไม่รู้วันเกิดให้นับวันที่หนึ่งแห่งเดือนนั้นเป็นวันเกิด แต่ถ้าพ้นวิสัยที่จะหยั่งรู้เดือนและวันเกิดของบุคคลใด ให้นับอายุบุคคลนั้นตั้งแต่วันต้นปีปฏิทิน (1 ม.ค.) ซึ่งเป็นปีที่บุคคลนั้นเกิด)

เช่น 1. นาย ก. เกิด 6 เม.ย. 2500 จะมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ 5 เม.ย. 2560





■ การนับอายุบุคคล

- เพื่อให้ทราบอายุในวันบรรจุแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ
- เพื่อประโยชน์ในการนับอายุข้าราชการทั่วไปเมื่อลาออก
- เพื่อให้ทราบอายุของข้าราชการทุกประเภท กรณีเกษียณอายุราชการ

■ ม. 21 แห่ง พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 บัญญัติว่า ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ นั้น

■ การพิจารณาปีที่จะเกษียณอายุราชการ

- ผู้เกิด ตั้งแต่ 1 ม.ค. ถึง 1 ต.ค. จะต้องเกษียณฯ วันที่ 1 ต.ค. พ.ศ. เกิด บวก 60
- ผู้เกิด ตั้งแต่ 2 ต.ค. ถึง 31 ธ.ค. จะต้องเกษียณฯ วันที่ 1 ต.ค. พ.ศ. เกิด บวก 61



เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

เกษียณอายุราชการ

**พ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
ที่อายุครบ 60 ปี บริบูรณ์ นั้น**

การนับเวลาเพื่อคำนวณอายุบุคคล

**ป.พ.พ. มาตรา 16 ให้นับวันเกิด
เป็นวันแรกแห่งการคำนวณอายุ**

การแก้ไข วัน/เดือน/ปี เกิด

**ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ยื่นคำขอพร้อมหลักฐานต่อผู้ว่าราชการจังหวัด
ภายใน 5 ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง**



เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

การนับเวลาราชการ

นับเวลาราชการให้ในวันที่ได้รับเงินเดือน

นับเวลาราชการตั้งแต่อายุครบ 18 ปีบริบูรณ์

ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการ นับตั้งแต่ขึ้นทะเบียนทหาร

กรณีป่วย ลา พักราชการ ถ้าได้เงินเดือน นับเวลาราชการเต็ม

กรณีได้รับการคัดเลือก สอบคัดเลือก ไปดูงานศึกษาวิชาในต่างประเทศ
ให้นับเวลาราชการเต็มเวลา

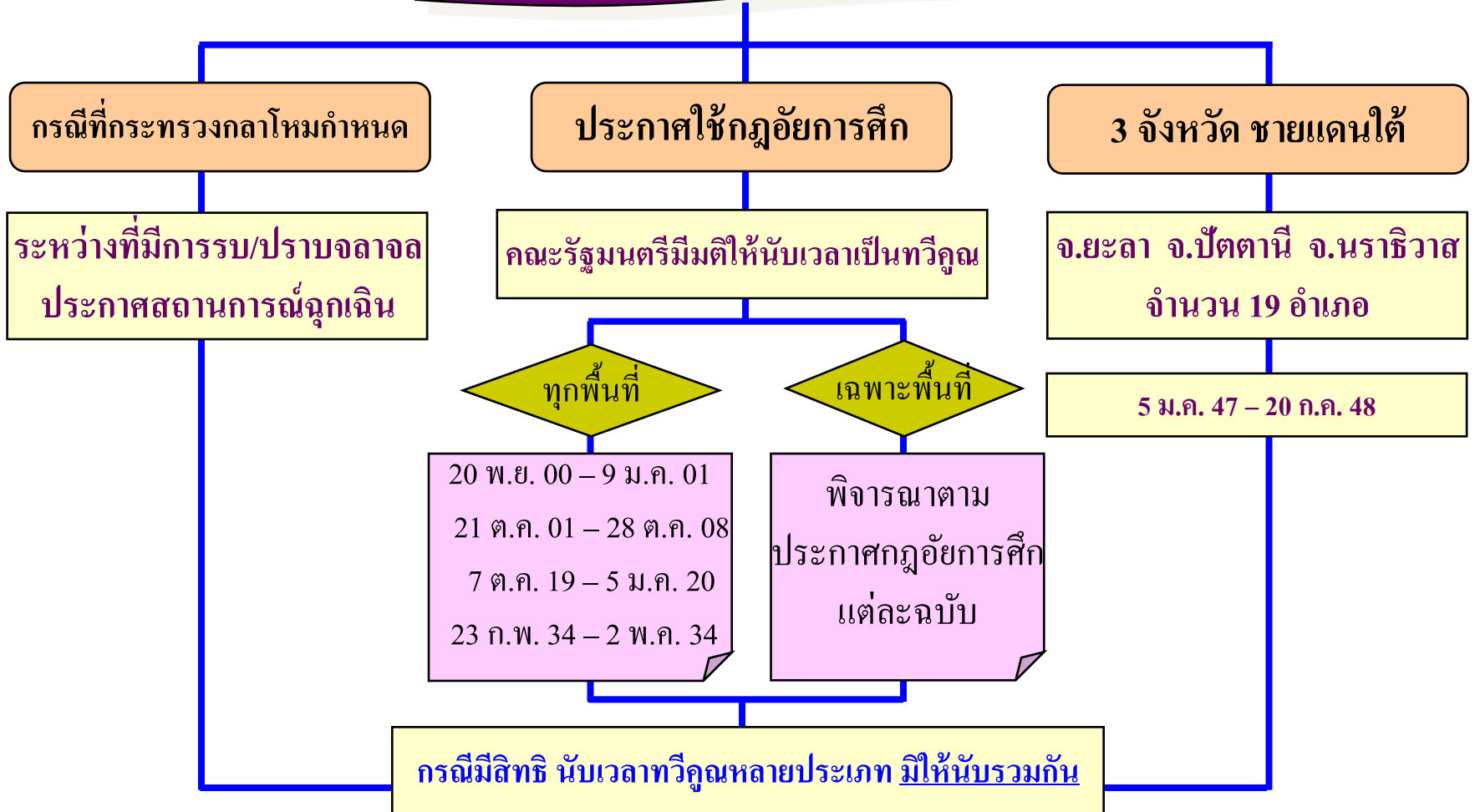
เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญนับจำนวนปี

นับ 12 เดือน เป็น 1 ปี/เศษของปีถ้าถึง 1/2 ปี นับเป็น 1 ปี/ วัน มีหลายระยะ นับ 30 วัน เป็น 1 เดือน



เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

การนับเวลาราชการเป็นทวีคูณ





ระเบียบ มท. ว่าด้วย
เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.)

กำหนดให้ข้าราชการผู้รับบำนาญ ได้รับเงิน ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นจากบำนาญรายเดือน เพื่อให้เพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น ขรก. ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือน

จ่ายจากเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ระเบียบ มท. ว่าด้วยเงิน ช.ค.บ. พ.ศ. 2522 ข้อ 7

รับบำนาญครั้งแรกที่ใด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นรับผิดชอบจ่าย ช.ค.บ.
ถึงแม้จะมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญในภายหลัง
ระเบียบ ฯ พ.ศ. 2522 ข้อ 6 วรรคสอง (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 11) พ.ศ. 2549



ตย. การคำนวณเวลาราชการ

- นาย ก. เกิด 26 เม.ย. 2490 เริ่มรับราชการ 2 ก.พ. 2520 เกษียณอายุราชการ/พ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุเมื่อ 1 ต.ค. 2550

- เวลาราชการ (2 ก.พ. 2520 -30 ก.ย. 2550)

เวลาราชการปกติ	2550	10	1	
	2520	2	2	
	30	7	29	
เวลาราชการทวีคูณ	-	2	8	(23 ก.พ. 2534-2 พ.ค. 2534)
รวมเวลาราชการ	30	10	7	
			= 31 ปี	



ตย. การคำนวณบำเหน็จบำนาญปกติ

กรณี นาย ก. อายุราชการที่คำนวณได้ 31 ปี

เงินเดือนเดือนสุดท้าย 31,750 บาท

ได้รับบำเหน็จ = $31,750 \times 31 = 984,250$ บาท

ได้รับบำนาญ บำนาญปกติ = $\frac{31,750 \times 31}{50} = 19,685.00$ บาท

50

เงินเพิ่มจากบำนาญปกติ 25% = $\frac{19,685 \times 25}{100} = 4,921.25$ บาท

100

(เข้ารับราชการก่อน 1 ต.ค. 2535 มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม 25% จากเงินบำนาญ เข้าปี 2520)

เงิน ช.ค.บ. 4% (ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2551) = $\frac{19,685 \times 4}{100} = 787.40$ บาท (เศษบาทปัดทิ้ง)

100

รวมเงินบำนาญ+เงินเพิ่ม 25%+ช.ค.บ.ที่ได้รับ = 25,393.25 บาท/เดือน



- บำเหน็จดำรงชีพ/บำเหน็จตกทอด/เงินช่วยเหลือ

$$\begin{aligned} \text{เงินบำเหน็จดำรงชีพ} &= \text{เงินบำนาญ} \times 15 \text{ เท่า แต่ไม่เกิน } 400,000 \text{ บาท} \\ &= 19,685 \times 15 = 295,275 \text{ บาท} \end{aligned}$$

$$\text{รับครั้งแรกตอนขอรับบำนาญ} = 200,000 \text{ บาท (อีก } 95,275 \text{ บาทจะขอได้ปี } 2555)$$

- เมื่อตายทายาทรับบำเหน็จตกทอด = $(19,685+787) \times 30 = 614,160 - 200,000$
บำเหน็จตกทอด = 414,160 บาท

$$\begin{aligned} \text{เงินช่วยเหลือ} &= \text{เงินบำนาญ} \times 3 \text{ เท่า} = 19,685 \times 3 = 59,055.00 \text{ บาท} \\ &= \text{เงินเพิ่ม } 25\% \times 3 \text{ เท่า} = 4,921.25 \times 3 = 14,763.75 \text{ บาท} \\ &= \text{เงิน ช.ค.บ.} \times 3 \text{ เท่า} = 787 \times 3 = 2,361 \text{ บาท} \end{aligned}$$

$$\text{รวมเงินช่วยเหลือ} = 76,179.75 \text{ บาท}$$



ตย. การคำนวณบำนาญพิเศษและบำเหน็จตกทอด

- นาย ค. ช่างโยธา สังกัด อบต. กรงปิ้ง จ. ยะลา เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ 1 มิ.ย.2548 ให้ออกจากราชการด้วยเหตุถูกยิงด้วยอาวุธปืนเสียชีวิต เมื่อ 14 ธ.ค. 2549 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 6,080 บาท

- เวลาราชการ (1 มิ.ย. 2548 -14 ธ.ค. 2549)

เวลาราชการปกติ	2549	12	14	
	2548	6	1	
	1	6	13	
เวลาราชการทวีคูณ	-	1	20	(1 มิ.ย. 2548-20 ก.ค. 2548)
รวมเวลาราชการ	1	8	3	= 2 ปี



- **เงินที่ทายาทจะได้รับ**
- **เงินบำนาญพิเศษ =** กึ่งหนึ่งของเงินเดือน (ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนจาก 6,080 เป็น 8,050 บาท)
= $8,050 \div 2$
= **4,025 บาท/เดือน** (จ่ายแก่ทายาทที่มีตามสัดส่วน)
- **บำเหน็จตกทอด =** เงินเดือนเดือนสุดท้าย x ปีที่รับราชการ
= $8,050 \times 2$ ปี
= **16,100 บาท** (จ่ายแก่ทายาทที่มีตามสัดส่วน)
- **เงินช่วยเหลือพิเศษ =** เงินเดือนเดือนสุดท้าย x 3 เท่า
= $8,050 \times 3$
= **24,150 บาท** (จ่ายตามที่แสดงเจตนา หรือตามลำดับบุคคลกรณีที่ไม่ได้แสดงเจตนา)



ตย. การคำนวณบำนาญพิเศษและบำเหน็จตกทอด **ชรก. ถ้ายโอน สมาชิก กบข.**

- นาย ง. ช่างโยธา สังกัด อบต. กรงปินัง จ. ยะลา เริ่มรับราชการ 2 ต.ค.2515 ให้ออกจากราชการด้วยเหตุถูกยิงด้วยอาวุธปืนเสียชีวิต เมื่อ 14 ธ.ค. 2549 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 32,250 บาท

• เวลาราชการ (2 ต.ค. 2515 -14 ธ.ค. 2549)

เวลาราชการปกติ	2549	12	15	
	2515	11	1	(คิดเริ่ม 1 พ.ย.2551)
	34	13	42	
				30 (บวกเพิ่ม 30 วันคือ 2-31 ต.ค. 2515)
เวลาราชการทวิคูณ	1	11	3	(3 ช่วง 7ต.ค.19, 23 ก.พ.34, 26ม.ค.47)
รวมเวลาราชการ	36	1	17	= 36.13 ปี (36 + 1 + 17)
				12 360



- **เงินที่ทายาทจะได้รับ**

- **เงินบำนาญพิเศษ** = กึ่งหนึ่งของเงินเดือน (ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนจาก 32,250 เป็น 41,890 บาท)

$$= 41,890 \div 2 = 20,945 \text{ บาท/เดือน}$$

แต่แบ่งจ่ายตามช่วงเวลาราชการก่อนถ่ายโอน และช่วงโอนมา อปท.

ก่อนโอน (2 ต.ค. 15 – 30 พ.ย. 45) 30 ปี 7 เดือน 8 วัน = 30.60 ปี

หลังโอน (1 ธ.ค. 45 – 14 ธ.ค. 49) 5 ปี 6 เดือน 9 วัน = 5.53 ปี

บำนาญพิเศษที่รัฐรับภาระ = 20,945 x 30.60 = 17,739.19 บาท

36.13

บำนาญพิเศษที่ อปท.รับภาระ = 20,945 – 17,739.19 = 3,205.81 บาท



- **บำเหน็จตกทอด = ใต้รับการปรับขั้นเงินเดือน = 41,890 บาท**
= 41,890 x 36.13 ปี
= 1,513,485.70 บาท

แต่แบ่งจ่ายตามช่วงเวลาราชการก่อนถ่ายโอน และช่วงโอนมา อปท.

$$\text{บำเหน็จตกทอดที่รัฐรับภาระ} = \frac{1,513,485.70 \times 30.60}{36.13} = 1,281,834 \text{ บาท}$$

$$\text{บำเหน็จตกทอดที่ อปท.รับภาระ} = 1,513,485.70 - 1,281,834$$
$$= 231,651.70 \text{ บาท}$$

- **เงินช่วยเหลือ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x 3 เท่า**
= 41,890 x 3 = 125,670 บาท



การส่งจ่ายบำเหน็จบ้านนาญ

1. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิรับบำเหน็จบ้านนาญ ยื่นคำขอต่อ อปท. ที่เงินเดือนของตนตั้งจ่าย
2. อปท. ตรวจสอบ ส่งเรื่องให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง
3. ผู้ว่าราชการจังหวัดตรวจสอบ ออกคำสั่งภายใน 21 วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง



การเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ

เฉพาะ อปท. แต่ละรูปแบบ

อปจ.

อปจ.

เทศบาล

เทศบาล

อปต.

อปต.

- ผู้รับบำนาญยื่นเรื่องต่อ อปท. ที่จ่ายบำนาญ (บ.ท. 13)
- อปท. รวบรวมเอกสารจัดส่งจังหวัด
- จว. ส่งเรื่องมา สถ. เพื่ออนุมัติกระทรวงมหาดไทย



สาระสำคัญของระเบียบ มท. ว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ พ.ศ. 2509

- เงินทดแทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ คือ เงินตอบแทนความชอบให้แก่ ขรก. ส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ เพื่อให้สอดคล้องตามระเบียบของทางราชการ และสอดคล้องตามหลัก แห่ง พ.ร.บ. โอนโรงเรียนประถมศึกษาบางประเภทไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2509
- มท. ได้กำหนดระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ พ.ศ. 2509 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2514



ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่มีสิทธิรับเงินทดแทน

- ข้าราชการส่วนจังหวัดวิสามัญ พนักงานเทศบาลวิสามัญ ซึ่งได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง
 - ข้าราชการส่วนจังหวัดวิสามัญชั่วคราว
 - พนักงานเทศบาลวิสามัญชั่วคราว
 - ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่มีสัญญาจ้าง



การจ่ายเงินทดแทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการ

- การคำนวณเงินทดแทน คำนวณโดย

เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการสำหรับคำนวณเงินทดแทน

- เวลาราชการสำหรับคำนวณเงินทดแทน คือ เวลาราชการปกติรวมกับเวลาราชการทวีคูณ (ให้นับถึงวันที่ 28 ตุลาคม 2508) เศษของปีถ้าถึง 6 เดือนให้นับเป็น 1 ปี
- กรณีเงินทดแทนที่จ่ายให้ ขรก.วิสามัญประจำการ หากผู้มีสิทธิได้รับตายเสียก่อน ได้รับเงินทดแทน เงินดังกล่าว เป็นมรดกตกแก่ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
- ขรก.วิสามัญประจำการผู้มีสิทธิยื่นเรื่องขอรับเงินทดแทนกับ อปท. ต้นสังกัด
- ผวจ. เป็นผู้ออกคำสั่งจ่ายเงินทดแทนแก่ ขรก.วิสามัญประจำการ
- สิทธิในการรับเงินทดแทนให้มีอายุความ 3 ปี



ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินทดแทน

- 1) ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการก่อนมีเวลาราชการครบ 5 ปีบริบูรณ์
- 2) ถูกไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ หรือตายเพราะกระทำความผิด หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- 3) มีเวลาราชการสำหรับคำนวณเงินทดแทนไม่ครบ 1 ปีบริบูรณ์
ยกเว้น กรณียุบเลิกตำแหน่ง



งบประมาณในการจ่ายเงินทดแทนให้แก่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการ

- 1) กรณี พนักงานเทศบาลวิสามัญภารโรงโรงเรียน ให้เบิกจ่ายจาก **เงินอุดหนุน** สำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (บ้านเหนือ บ้านาญ)
- 2) กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการ นอกเหนือจาก ตำแหน่งพนักงานเทศบาลวิสามัญภารโรงโรงเรียน ตามข้อ 1) ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



สาระสำคัญของระเบียบ มท. ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

- บำเหน็จลูกจ้าง คือ เงินตอบแทนความชอบที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างของ อปท. ที่พ้นหรือออกจากราชการ ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบ มท. ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2555



ลูกจ้างของ อปท.ที่มีสิทธิรับบำนาญ

- ลูกจ้างของ อปท.ที่มีสิทธิรับบำนาญ ได้แก่ลูกจ้างของ อบจ. เทศบาล เมืองพัทยา และ อบต. จำแนกได้ดังนี้

1) ลูกจ้างประจำ ได้แก่ ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ซึ่ง อปท.จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ ไม่มีกำหนดเวลาตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้โดยจ่ายค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้าง หรือหมวดค่าจ้างประจำของ อปท. **แต่ไม่รวมถึง** ลูกจ้างประจำที่มีสัญญาจ้าง ลูกจ้างที่ให้ปฏิบัติงานของ อปท. ในต่างประเทศ

2) ลูกจ้างชั่วคราว ได้แก่ ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ซึ่ง อปท.จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว และหรือ โดยมีกำหนดเวลาจ้าง โดยจ่ายค่าจ้างจากเงินงบประมาณของ อปท.



งบประมาณในการจ่ายบำเหน็จลูกจ้างของ อปท.

- บำเหน็จลูกจ้างให้จ่ายจากเงินรายได้ของ อปท.
- ยกเว้น ลูกจ้างประจำภาครัฐโรงเรียน ให้จ่ายจาก เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ สำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (บำเหน็จ บำนาญ)
- กรณีลูกจ้างประจำถ่ายโอนภารกิจ แบ่งสัดส่วนภาระการจ่ายบำเหน็จ ระหว่างงบประมาณ เงินอุดหนุนของรัฐ และ งบประมาณของ อปท. โดยคำนวณตามระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำส่วนราชการเดิม และ ราชการส่วนท้องถิ่น



สิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- สิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จลูกจ้างของ อปท. จำแนกเป็น
 - บำเหน็จปกติ
 - บำเหน็จรายเดือน
 - บำเหน็จพิเศษ
 - บำเหน็จพิเศษรายเดือน
 - บำเหน็จตกทอด



สิทธิในการรับบำเหน็จปกติ ของลูกจ้าง อปท.

- บำเหน็จปกติ คือ เงินตอบแทนที่จ่ายครั้งเดียวให้แก่ ลูกจ้างประจำเท่านั้น โดยต้องมีระยะเวลาทำงานและลาออกจากงานด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังนี้
- ทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปีบริบูรณ์ และลาออกจากการทำงานด้วยเหตุ ดังนี้
 - (1) ลาออกโดยไม่มีความผิด และได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรือผู้ได้รับมอบอำนาจแล้ว
 - (2) กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและถูกลงโทษปลดออกจากราชการ
- ทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปีบริบูรณ์ และต้องออกจากการทำงานด้วยเหตุขาดคุณสมบัติ ตามที่ระเบียบ ฯ ข้อ 6 (3)- (16) กำหนด เช่น ถูกยุบตำแหน่ง เป็นบุคคลล้มละลาย ไปรับราชการทหาร ฯลฯ



การคำนวณบำเหน็จปกติของลูกจ้าง อปท.

- บำเหน็จปกติลูกจ้างประจำ = ค่าจ้างเดือนสุดท้าย x จำนวนเดือนที่ทำงาน
12
- ค่าจ้าง หมายถึง ค่าจ้างอัตราปกติ ตามอัตราที่กำหนดจ่ายในการทำงาน
ในระยะเวลาตามปกติ และรวมถึงเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) ด้วย
- ค่าจ้างเดือนสุดท้าย หมายถึง ค่าจ้างทั้งเดือนที่ลูกจ้างควรจะได้รับในเดือนสุดท้าย
ก่อนออกจางาน
- เวลาทำงานนับเป็นเดือน เศษของเดือนถ้าถึง 15 วันให้นับเป็น 1 เดือน ถ้าไม่ถึง
15 วันให้ปัดทิ้ง จำนวนวันถ้ามีหลายตอนให้รวมกันแล้วนับ 30 วันเป็น 1 เดือน
- ถ้าลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติตายเสียก่อน ได้รับบำเหน็จปกติ
เงินดังกล่าวถือเป็นมรดกแก่ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์



บำเหน็จพิเศษลูกจ้าง อปท.

- บำเหน็จพิเศษลูกจ้าง อปท. คือ เงินตอบแทนที่จ่ายครั้งเดียวให้แก่ **ลูกจ้างประจำ** หรือ**ลูกจ้างชั่วคราว** ที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจสอบและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อีกเลย
- สิทธิในการรับบำเหน็จพิเศษ
 - (1) ลูกจ้างประจำ นอกจากจะได้รับบำเหน็จปกติตามสิทธิแล้ว ให้ได้รับ **บำเหน็จพิเศษอีกด้วย** เว้นแต่ อันตรายที่ได้รับหรือการป่วยเจ็บนั้นเกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือจากความผิดของตนเอง
 - (2) ลูกจ้างชั่วคราวที่มีสิทธิรับบำเหน็จพิเศษ **ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติ**



อัตราบำเหน็จพิเศษลูกจ้าง อปท.

- กระทรวงมหาดไทยเป็นผู้กำหนดตามสมควรแก่เหตุการณ์ ประกอบกับความพิการ และคุณภาพ ดังนี้

(1) ลูกจ้างประจำ

- ในเวลาปกติ ให้ได้รับ 6 ถึง 24 เท่าของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย
- ระหว่างเวลาที่มีการรบ การสงคราม การปราบปรามจลาจล หรือในระหว่างที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้ได้รับ 36 ถึง 42 เท่าของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

(2) ลูกจ้างชั่วคราว ให้ได้รับ 3 ใน 4 ส่วนของลูกจ้างประจำ



อัตราบำเหน็จพิเศษจ่ายทายาทกรณีลูกจ้าง อปท. เสียชีวิต

- กรณีลูกจ้างผู้มีสิทธิรับบำเหน็จพิเศษตาย ก่อนได้รับบำเหน็จพิเศษ ให้จ่ายบำเหน็จพิเศษแก่ทายาท ผู้มีสิทธิรับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ดังนี้

(1) กรณีผู้ตายเป็นลูกจ้างประจำ

- ในกรณีปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติ ให้ได้รับ

= อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย x 30 เดือน

- ในระหว่างเวลาที่มีการรบ สงคราม ปราบปรามจลาจล ฯลฯ

= อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย x 48 เดือน

(2) กรณีผู้ตายเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ให้ได้รับ = 3 ใน 4 ส่วนของลูกจ้างประจำ



บำเหน็จรายเดือนลูกจ้างประจำ อปท.

- บำเหน็จรายเดือน คือ เงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากงานและมีเวลาการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลานานตั้งแต่ 25 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน จนกว่าลูกจ้างผู้รับบำเหน็จรายเดือนจะเสียชีวิต
- สิทธิในบำเหน็จรายเดือนเริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างออกจากงานจนถึงแก่ความตาย
- วิธีการคำนวณบำเหน็จรายเดือน

$$= \frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือนที่ทำงาน}}{12 \times 50}$$



บำเหน็จพิเศษรายเดือนลูกจ้างประจำ อปท.

- บำเหน็จพิเศษรายเดือน คือ เงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างประจำที่ได้รับอันตราย หรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรอง และแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อีกเลย ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน
- สิทธิการรับบำเหน็จพิเศษรายเดือน
 - 1) กรณีมีสิทธิรับบำเหน็จพิเศษจะขอรับบำเหน็จพิเศษรายเดือนแทนก็ได้
 - 2) สิทธิในบำเหน็จพิเศษรายเดือนให้เริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างประจำออกจากงานจนถึงแก่ความตาย



อัตราบำเหน็จพิเศษรายเดือนลูกจ้างประจำ อปท.

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้กำหนดตามสมควรแก่เหตุการณ์ประกอบกับ
ความพิการ และทุพพลภาพของลูกจ้างประจำ ดังนี้

1) กรณีปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติ ให้ได้รับ

= 6 ถึง 24 เท่า ของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

50

2) ระหว่างเวลาที่มีการรบ การสงคราม การปราบปรามจลาจล หรือในระหว่าง
ที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้ได้รับ

= 36 ถึง 42 เท่า ของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

50



บำเหน็จตกทอดจ่ายทายาทกรณีลูกจ้างประจำ ที่รับบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่ความตาย

- บำเหน็จตกทอด คือ เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทของลูกจ้างประจำที่รับบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่ความตาย
- วิธีคำนวณบำเหน็จตกทอด
= 15 เท่าของบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน
- ทายาทผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอด และหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนในบำเหน็จตกทอด เช่นเดียวกับกรณีบำเหน็จตกทอดของทายาท กรณีข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่น เสียชีวิต



งบประมาณในการจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ลูกจ้างประจำ

- 1) กรณีลูกจ้างประจำการโรงเรียน ลูกจ้างประจำการโรงเรียนถ่ายโอน
บำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน บำเหน็จตก
ทอด และเงินช่วยพิเศษกรณีลูกจ้างประจำการโรงเรียน ลูกจ้างประจำการโรงเรียนถ่ายโอนถึงแก่กรรมในตำแหน่ง (3 เท่าของค่าจ้าง) เบิกจ่ายจากเงิน
อุดหนุน
- 2) กรณีลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น **ยกเว้นข้อ 1)**
บำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน บำเหน็จ
ตกทอด และเงินช่วยพิเศษกรณีลูกจ้างประจำถึงแก่กรรมในตำแหน่ง (3 เท่าของ
ค่าจ้าง) เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



งบประมาณในการจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ลูกจ้างประจำ

3) กรณีลูกจ้างประจำถ่ายโอน

3.1) บำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จตกทอด **รายการดังกล่าวทั้งหมดเฉพาะส่วนที่รัฐบาลรับภาระ** เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน

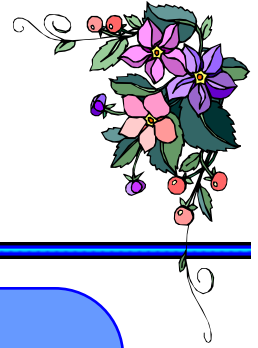
3.2) บำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จตกทอด **รายการดังกล่าวทั้งหมดเฉพาะส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ** เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3) เงินช่วยพิเศษ กรณีลูกจ้างประจำถ่ายโอนถึงแก่กรรมในตำแหน่ง (3 เท่าของค่าจ้าง) เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน



การส่งจ่ายเงินบำเหน็จลูกจ้าง

- การส่งจ่ายบำเหน็จลูกจ้างตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ข้อ 19 แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2552 เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี
- บำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จตกทอด ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง



ทรงศักดิ์ โอชะคลัง

กรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทรศัพท์ 0-2241-9032, 0-2241-9000 ต่อ 1401

02-241-9069 ต่อ 101 FAX 02-241-9032

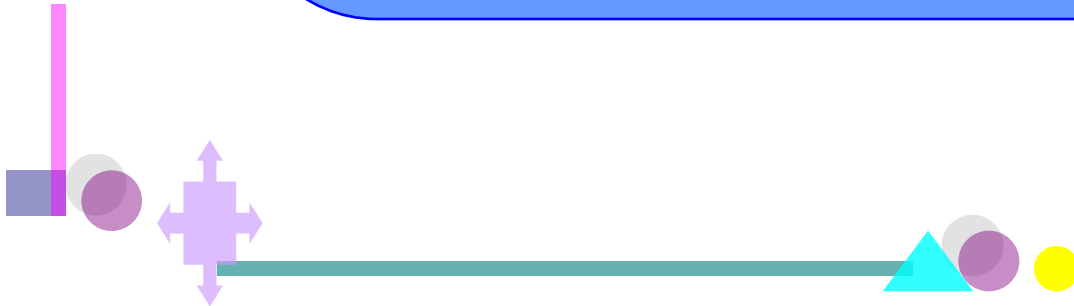
มือถือ 09 - 8639 -8577

E-mail : song6119@hotmail.co.th





ขอขอบคุณ & สวัสดีครับ





เปรียบเทียบการจ่ายบำนาญของ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น กับ ข้าราชการที่เป็น
สมาชิก กับ กบข.



เปรียบเทียบหลักเกณฑ์การรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นกับข้าราชการพลเรือน



1. ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

2. ข้าราชการพลเรือน

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2500

2.1 ไม่เป็นสมาชิก กบข.

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญ ขรก.พ.ศ.2494

2.2 เป็นสมาชิก กบข.

พ.ร.บ.กองทุนบำเหน็จบำนาญ ขรก.พ.ศ.2539

ออกจากราชการ และมีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ

ออกจากราชการ และมีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ

2.2.1 ออกจากราชการและมีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ

2.2.2 ออกจากราชการ แต่ไม่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ

รับเงินจาก ก.บ.ท.

รับบำเหน็จบำนาญจากกรมบัญชีกลาง

รับเงินประเดิม/เงินสมทบ เงินสะสม/เงินชดเชย/ผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวจาก กบข.

เงินสมทบ เงินสะสม เงินผลประโยชน์

กรณีรับราชการใน อปท. ก่อน 1 ต.ค.2535 จะได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญ อีกร้อยละ 25

หลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จบำนาญ

หลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จบำนาญ

บำเหน็จ

บำนาญ

บำเหน็จ

บำนาญ

เงินเดือนเดือนสุดท้าย x ปีราชการ

เงินเดือนเดือนสุดท้าย x ปีราชการ
50

เงินเดือนเดือนสุดท้าย x ปีราชการ

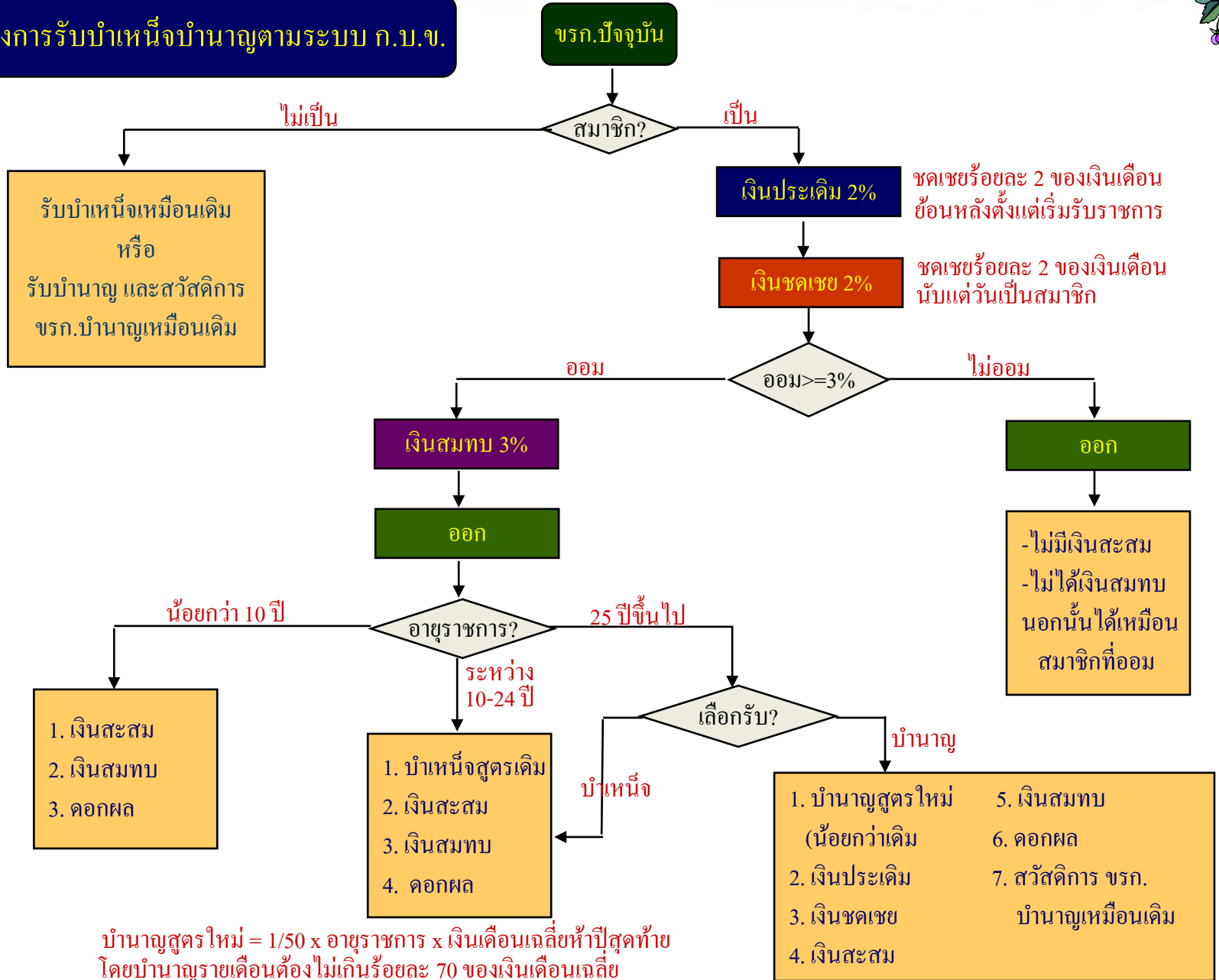
เงินสมทบ เงินสะสม และ เงินผลประโยชน์

เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย x ปีราชการ 50 - แต่ต้องไม่เกินร้อยละ 70 ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย

เงินประเดิม เงินชดเชย เงินสมทบ เงินสะสมและ เงินผลประโยชน์



ผังแสดงการรับบำเหน็จบำนาญตามระบบ ก.บ.ข.



บำนาญสูตรใหม่ = $1/50 \times \text{อายุราชการ} \times \text{เงินเดือนเฉลี่ยห้าปีสุดท้าย}$
โดยบำนาญรายเดือนต้องไม่เกินร้อยละ 70 ของเงินเดือนเฉลี่ย



ตัวอย่างการคำนวณบำเหน็จ บำนาญ

1. ว/ด/ป รับราชการ 1 ต.ค. 2524 2. ว/ด/ป ออกจากราชการ 1 ต.ค. 2555
3. เวลาราชการ 31 ปี บวทวิฤกษ์ 2 เดือน 8 วัน
4. เวลาที่ใช้ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ = 31 ปี (กรณีรับบำเหน็จ) หรือ 31.19 ปี กรณีรับบำนาญสมาชิก กบข.
5. เงินเดือนเดือนสุดท้าย = 52,040 บาท
6. เงินเดือนย้อนหลัง 60 เดือน รวม = 2,611,020 บาท
7. เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย $(2,611,020 \div 60) = 43,517$ บาท (ร้อยละ 70 = 30,460 บาท)
8. กรณีเป็นสมาชิก กบข.
 - 8.1 เงินเดือนที่ใช้คำนวณเงินประเดิม 16,020.- บาท เงินประเดิม = 66,297.- บาท
 - 8.2 ณ วันที่ 1 ธ.ค. 2540

รายการ	เงินประเดิม	เงินชดเชย	เงินสะสม	เงินสมทบ	เงินสะสมส่วน เพิ่มปีล่าสุด	รวม
เงินต้น	66,297.00	115,331.60	173,010.40	173,010.40	24,695.40	552,344.80
ผลประโยชน์	129,055.37	54,137.98	81,224.45	81,224.45	7,703.37	350,345.62
รวมทั้งสิ้น	192,352.37	169,469.58	254,234.85	254,234.85	32,398.77	902,690.42



รายการ	ระบบเดิม	กบข.
1. เลือก บำเหน็จ	$= \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}$ $= 52,040 \times 31$ $= 1,613,240 \text{ บาท}$	<p>(1) เงินบำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x เวลาราชการ $= 52,040 \times 31.19 = 1,623,127.60 \text{ บาท}$</p> <p>(2) เงินสะสม/เพิ่ม+ ผลประโยชน์ = 197,705.40+ 88,927.82 = 286,633.22 บาท</p> <p>(3) เงินสมทบ+ ผลประโยชน์ = 173,010.40 + 81,224.45 = 254,234.85 บาท</p> <p>(4) รวม = 2,163,995.67 บาท (1,623,127.6 + 540,868.07)</p>
2. เลือก บำนาญ	$= \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}}{50}$ $= 52,040 \times 31$ $= 32,264.80 \text{ บาท / เดือน}$ <p>กรณีเสียชีวิตทายาทรับบำเหน็จตกทอด</p> $= 32,264.80 \times 30 \text{ เท่า}$ $= 967,944 \text{ บาท}$	$= \frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือน} \times \text{เวลาราชการ}}{50}$ <p>(1) = 43,517 X 31.19 = 27,145.90 บาท /ต่อเดือน (ลดลงจากแบบเดิม 5,118.90 บาท/เดือน) (รับสูงสุด 35 ปี หรือ 70% = 30,461.90 บาท)</p> <p>(2) เงินสะสม/เงินสมทบ/เงินประเดิม/เงินชดเชย = 902,690.42 บาท</p> <p>(3) รวมยอดรับตอนเกษียณ = 929,836.32 บาท (27,145.90 +902,690.42) กรณีเสียชีวิตทายาทรับบำเหน็จตกทอด = 27,145.90 x 30 = 814,377 บาท(ลดลงจากแบบเดิม 153,567. บาท)</p>



**ระเบียบการฌาปนกิจสงเคราะห์พนักงาน
เทศบาล ลูกจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล พ.ศ.
2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

• อัตราค่าสมัคร

- (1) อายุ 18 ปี แต่ไม่ถึง 30 ปี อัตรา 20 บาท
- (2) อายุ 30 ปี แต่ไม่ถึง 40 ปี อัตรา 30 บาท
- (3) อายุ 40 ปี แต่ไม่ถึง 50 ปี อัตรา 40 บาท
- (4) อายุ 50 ปี ขึ้นไป อัตรา 50 บาท

• อัตราค่าบำรุง 20 บาทต่อปี

• อัตราเงินสงเคราะห์ 3 บาท ต่อ 1 ศพ

**• เงินสงเคราะห์ล่วงหน้าเพื่อสำรองจ่าย
จำนวน 30 ศพ เป็นเงิน 90 บาท**

**ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่า
ด้วยการฌาปนกิจสงเคราะห์ข้าราชการและบุคคล
กรท้องถิ่น พ.ศ. 2554**

• อัตราค่าสมัคร

- (1) อายุ 18 ปี แต่ไม่ถึง 30 ปี อัตรา 40 บาท
- (2) อายุ 30 ปี แต่ไม่ถึง 40 ปี อัตรา 60 บาท
- (3) อายุ 40 ปี แต่ไม่ถึง 50 ปี อัตรา 80 บาท
- (4) อายุ 50 ปี ขึ้นไป อัตรา 100 บาท

• อัตราค่าบำรุง 30 บาทต่อปี

• อัตราเงินสงเคราะห์ 3 บาท ต่อ 1 ศพ

**• เงินสงเคราะห์ล่วงหน้าเพื่อสำรองจ่าย
จำนวน 60 ศพ เป็นเงิน 180 บาท**



**ระเบียบการฌาปนกิจสงเคราะห์พนักงาน
เทศบาล ลูกจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล พ.ศ.
2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

- ❖ การจ่ายเงินให้แก่ทายาท หลังจาก
คณะกรรมการ กณ. มีมติอนุมัติ
 - แบ่งเป็น 2 งวด งวดแรกจ่าย 40%
(ของจำนวนเงินที่คำนวณจ่ายจากจำนวน
สมาชิกที่เหลือ หักค่าใช้จ่าย 4% รวมเงิน
สำรองจ่าย)
 - งวดที่สอง จ่ายที่ส่วนเหลืออีก 60% หลัง
จ่ายงวดแรกแล้ว 90 วัน
- ❖ จำนวนสมาชิกประมาณ 21,516 ราย
- ❖ ทายาทได้รับประมาณ 62,000 บาท

**ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่า
ด้วยการฌาปนกิจสงเคราะห์ข้าราชการและบุคคล
กรท้องถิ่น พ.ศ. 2554**

- ❖ การจ่ายเงินให้แก่ทายาท หลังจาก
คณะกรรมการ กณ. มีมติอนุมัติ
 - จ่ายภายใน 90 วันนับแต่คณะกรรมการ
มีมติ และเมื่อ กณ.ได้รับเงินจากสมาชิก
ครบถ้วนแล้ว
- ❖ จำนวนสมาชิกประมาณ 25,434 ราย
- ❖ ทายาทได้รับประมาณ 73,250 บาท



สมาชิกของการณำปณำกิจสงเคราะห์ข้าราชการและบุคลากรท้องถิ่น

- ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สถ.)
- ลูกจ้างประจำของกองทุน พนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ และหน่วยงานต่างๆ ที่อยู่ภายใต้การควบคุม หรือการกำกับดูแลของ สถ.
- เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.ณ.
- ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ที่ปรึกษาและเลขานุการของผู้บริหารท้องถิ่น
- ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ค่าใช้จ่ายในการสมัครเป็นสมาชิก กณ.

- ❖ ค่าใช้จ่ายแรกเข้า ประกอบด้วย ค่าสมัคร (คิดตามช่วงอายุ) ค่าบำรุงประจำปี (30 บาท/ปี) และเงินสงเคราะห์ล่วงหน้า (180 บาท)
- ❖ สรุปค่าใช้จ่ายแรกเข้าคิดตามช่วงอายุผู้สมัคร
 - (1) อายุในวันสมัครตั้งแต่ 18 - 29 ปี คนละ 250 บาท
 - (2) อายุในวันสมัครตั้งแต่ 30 - 39 ปี คนละ 270 บาท
 - (3) อายุในวันสมัครตั้งแต่ 40 - 49 ปี คนละ 290 บาท
 - (4) อายุในวันสมัครตั้งแต่ 50 - 55 ปี คนละ 310 บาท



TEL. 098 – 6398577

E –Maill. Song6119@hotmail.co.th

Facebook ทรงศักดิ์ โอษะคลัง